

ARBITRAGEPLAN

NIJMEGEN DEVILS



AUTEUR : Marcel Schuurkes
VERSIE : 2.1
STATUS : definitief
DOCUMENT DATUM : 30 november 2014
EIGENAAR : Marcel Schuurkes

INHOUD

1	Voorwoord	4
2	Doelstelling van dit arbitrageplan.....	6
3	Organogram.....	7
4	Functieomschrijving	8
4.1	De taken van de scheidsrechtercoördinator	8
4.2	De taken van de lokale supervisor.....	9
5	Werving, selectie en behoud	10
5.1	Werving	10
5.2	Selectie	10
5.3	Behoud van scheidsrechters	10
6	Opleiding en begeleiding.....	12
6.1	Opleiding	12
6.2	Begeleiding	12
7	Begeleiding / rapportages	14
7.1	Traject nieuwe clubscheidsrechters op weg naar de eerste wedstrijd.....	14
7.2	Rapportages.....	14
7.3	Voortgangsgesprekken	14
7.4	Beoordeling van clubscheidsrechters	15
7.5	De U14 bijeenkomsten aan begin van het seizoen	15
8	Indeling scheidsrechters.....	16
9	Beloning / betaling.....	17
10	Opvang scheidsrechters tijdens de wedstrijden	18
11	Overzicht scheidsrechters en linesmen	21

Betrokkenen

Het voorliggende arbitrageplan is opgesteld voor de jeugd teams U8 t/m U17 van Nijmegen Devils.

De scheidsrechtercoördinator Marcel Schuurkes is de opsteller van dit document.

Het arbitrageplan is afgestemd met de onderstaande functionarissen.

Naam	Rol
Marcel Schuurkes	Scheidsrechter coördinator + auteur
Voorzitter NIJMEGEN DEVILS	Vaststelling document
Wedstrijdsecretaris NIJMEGEN DEVILS	Coördinatie met bestuur
Wedstrijdsecretaris jeugd Nijmegen Devils	Coördinatie met de jeugdteams

Op de site van Nijmegen Devils is te lezen welke personen de genoemde functies vervullen.

1 Voorwoord

De verschillende rollen van een scheidsrechter

Scheidsrechters moeten in staat zijn chaos te beheersen, begrijpen wat redelijk(heid) is, veiligheid bevorderen en sportief gedrag stimuleren.

Ideaal gezien bezit een scheidsrechter de positieve karaktereigenschappen van een politieagent, advocaat, rechter, accountant, journalist, atleet en van een diplomaat.

Een goede scheidsrechter is ook iemand, wanneer geplaatst in een positie van gezag, de verantwoordelijkheid aankan zonder arrogant te zijn.

Naast de spelregels moet een scheidsrechter volledig zijn of haar rol voor, tijdens en na de wedstrijd begrijpen.

Een scheidsrechter speelt een buitengewoon belangrijke rol in elke sport. Zonder scheidsrechters, die hun vrije tijd geven, zouden de meeste sporten niet gespeeld kunnen worden. Scheidsrechter zijn kan uitdagend zijn, helaas worden sommige blootgesteld aan vijandig gedrag van deelnemers zoals spelers, coaches, leiders, trainers, toeschouwers en anderen. Daarom is het zo belangrijk dat scheidsrechters in staat zijn hun rol op een positieve manier te vervullen en het verbale commentaar van de toeschouwers te negeren.

Scheidsrechters moeten er voor zorgen dat ze in benadering van hun rol aansluiten bij het doel van de wedstrijd (bijvoorbeeld, junior wedstrijden zijn meestal gericht op plezier en vaardigheden ontwikkeling, in plaats van winnen). Scheidsrechters moeten zich er van bewust zijn dat hun houding als official invloed kan hebben op hoe de spelers de sport ervaren en het plezier dat ze eraan beleven. Datzelfde geldt natuurlijk ook voor trainers, coaches, leiders, ouders en toeschouwers.

Elke scheidsrechter wordt het “gezicht” van scheidsrechters in wedstrijden. Mensen oordelen over alle scheidsrechters aan de hand van de prestatie van een individuele scheidsrechter, wat betekent dat ze zich op een professionele en verantwoordelijke manier moeten gedragen. Het is belangrijk dat scheidsrechters zich op een manier presenteren die hun functie op een positieve, professionele en respectvolle manier doet overkomen.

Ze bieden leiderschap en begeleiding aan deelnemers zoals, spelers, coaches, leiders, trainers, toeschouwers en anderen om er voor te zorgen dat de wedstrijd op een veilige en sportieve manier verloopt. Daarom zijn kwaliteiten zoals, integriteit, eerlijkheid, objectiviteit, betrouwbaarheid en respect ook onlosmakelijk verbonden aan de rol van de official.

Scheidsrechters zijn overigens ook wel zelf verantwoordelijk voor hun houding en hun acties. Mensen verwachten dat de scheidsrechter iemand is die ze de leiding over de wedstrijd toe kunnen vertrouwen.

Het imago van een scheidsrechter is belangrijk. Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is dus sterk mede afhankelijk van onze eigen leden en hun ouders en natuurlijk de spelers van de tegenpartij met aanhang. Deze dienen respect te hebben voor de scheidsrechter, ook hij of zij kan immers een fout maken. Respect voor de scheidsrechter moet vanzelfsprekend worden bij NIJMEGEN DEVILS JEUGD maar ook bij alle andere ijshockey verenigingen in Nijmegen.

Het is dus in ieders belang, en het belang van de ijshockey sport in het algemeen, dat naast het bestuur en kader van NIJMEGEN DEVILS JEUGD ook alle andere ijshockey verenigingen in Nijmegen hieraan meewerken.

Voedt spelers, ouders en supporters zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen die dat niet hebben hierop aan te spreken.

Waarden, normen en Fair Play & Respect staan bij NIJMEGEN DEVILS JEUGD hoog in het vaandel.

Het leiden van wedstrijden is ook (top)sport. En voor een vereniging als NIJMEGEN DEVILS JEUGD zijn clubscheidsrechters onontbeerlijk en van grote betekenis. Zoals dat bij alle sporten het geval is. Toch is dit een groep die vaak vergeten wordt. Verbeterpunten zijn er altijd en dit plan is er om alles wat met onze clubscheidsrechters te maken heeft te optimaliseren.

Het leiden van wedstrijden bij NIJMEGEN DEVILS JEUGD moet een begrip worden, de clubscheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze vereniging en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.

In dit arbitrageplan geven wij aan hoe de zaken m.b.t. arbitrage bij NIJMEGEN DEVILS JEUGD geregeld is, wat ons streven is hen hoe het in toekomst nog beter geregeld gaat worden.

Om het arbitrageplan werkbaar te maken en te houden is bewust gekozen voor een beknopte opzet. Het ligt in de bedoeling dit arbitrageplan jaarlijks aan het eind van elk seizoen te evalueren en indien nodig aan te passen.

2 Doelstelling van dit arbitrageplan

De doelstelling van dit arbitrageplan is om voldoende opgeleide scheidsrechters voor zowel de NIJMEGEN DEVILS JEUGD als alle andere ijshockeyverenigingen in Nijmegen te hebben en **te behouden**. Zo streven we na dat de scheidsrechters zo veel mogelijk "ijstijd" krijgen om ervaring op te doen en hun vaardigheden als scheidsrechter steeds te verbeteren.

Voor de werving van nieuwe scheidsrechters en alles wat met deze groep te maken heeft, gaan we met alle andere ijshockeyverenigingen in Nijmegen om de tafel zitten om een maximaal rendement te behalen.

Ook streven we na voldoende aandacht te schenken aan het objectieve imago van de verenigingsscheidsrechter om dit te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat te creëren waarbij clubscheidsrechters plezier beleven aan het fluiten van wedstrijden, met respect behandeld worden en zich vóór, tijdens en na een wedstrijd veilig voelen.

Door het scheppen van een aantrekkelijk klimaat, zal het gemakkelijker zijn om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken.

3 Organogram

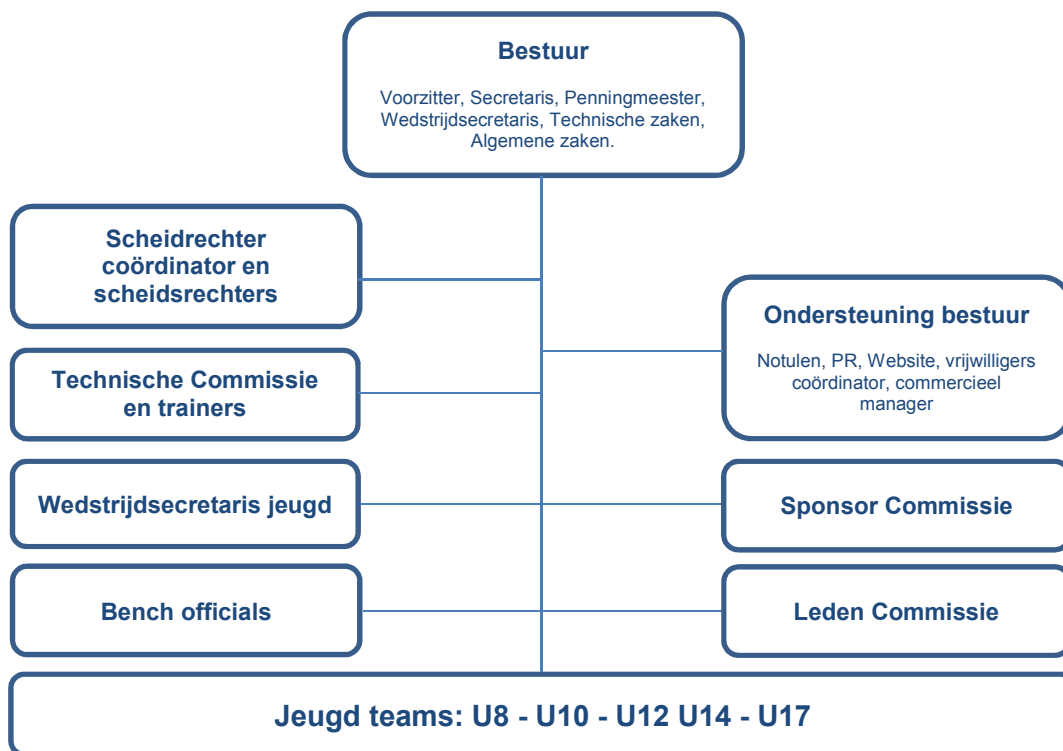
Tot 2011 heeft Jurgen Knoop, tevens wedstrijdsecretaris en bench-official, de rol van scheidsrechter coördinator vervuld, hij heeft alles wat met scheidsrechters te maken heeft in deze periode geregeld.

Marcel Schuurkes heeft per 01-01-2011 de taak van scheidsrechter coördinator van Jurgen over genomen. Marcel kan putten uit jarenlange ervaring als (internationaal) ijshockeyscheidsrechter en als supervisor. Daarnaast is hij een ervaren begeleider en heeft ruime ervaring als opleider en zal de huidige groep clubscheidsrechters en de nieuwe aanwas van scheidsrechters verder opleiden en begeleiden.

Marcel is ook de lokale supervisor. Ook zal hij de club adviseren en ondersteunen bij het werven van nieuwe scheidsrechters.

Met betrekking tot scheidsrechterzaken binnen de club, zal Marcel periodiek en wanneer nodig, vergaderingen van het bestuur bijwonen en met coaches contact hebben om scheidsrechterzaken binnen de vereniging te bespreken. Hij zal overigens op eigen verzoek, geen daadwerkelijke kaderfunctie binnen de club vervullen.

Momenteel, als we dit in een organogram gieten ziet de structuur bij NIJMEGEN DEVILS er als volgt uit:



4 Functieomschrijving

4.1 De taken van de scheidsrechtercoördinator

Het bestuur heeft de verplichting een scheidsrechter coördinator aan te stellen volgens de regels opgesteld door de Nederlandse IJshockey Bond (NIJB).

De taken van de scheidsrechter coördinator zijn:

- organisatie en beheer clubscheidsrechters.
- indelen van de clubscheidsrechters op de daarvoor bestemde thuiswedstrijden van de club.
- plannen lokale cursussen.
- begeleiding en bescherming van de clubscheidsrechters.
- advisering bij mogelijke promotie.
- scheidsrechters als een vaste en noodzakelijke waarde binnen een club plaatsen.
- het uitdragen van het motto Fairplay & Respect binnen de vereniging.
- werving van scheidsrechters.
- behoud en doorstroom van het lokale scheidsrechterskorps.
- verhogen van de animo onder scheidsrechters door teambuilding.
- contactpersoon naar scheidsrechterscommissie en NIJB.
- rapportage scheidsrechterscommissie bij calamiteiten, incidenten, te verwachten problemen; hulp clubscheidsrechters bij het opmaken van rapporten.
- jaarlijkse opgave doen van de clubscheidsrechters bij aanvang van het nieuwe seizoen aan de scheidsrechterscommissie (referee@nijb.nl).

Naast de door de NIJB verplicht aangestelde coördinator bestaat ook de functie van scheidsrechterssupervisor.

Het bestuur zal bevorderen dat er binnen de club ook een supervisor aanwezig is. De doelstelling van de NIJB is dat er bij elke club een lokale supervisor is. De NIJB verzorgt daarvoor, bij voldoende belangstelling, supervisoropleidingen. Supervisors komen meestal voort uit de scheidsrechters of vanuit de reeds dienstdoende coördinator d.m.v. opleidingen. Coördinator en supervisor is dan ook vaak verenigd in één persoon. Het kunnen ook twee aparte functies zijn waarbij een goede samenwerking cruciaal is. Het gaat er hierbij om dat de juiste scheidsrechter op de juiste wedstrijd wordt gezet.

Het verschil tussen een coördinator en een supervisor kan als volgt omschreven worden:

- de scheidsrechter coördinator is er voor de organisatie.
- de supervisor is er voor de inhoudelijke zaken.

De inhoudelijke zaken zijn: kennis van de spelregels, richtlijnen, posities op het ijs, procedures en andere specialismen op arbitragegebied.

4.2 De taken van de lokale supervisor

De taken van de lokale supervisor zijn:

- verzorgen van cursussen voor nieuwe (club)scheidsrechters, bijscholingen van de clubscheidsrechters en informatievoorziening aan de scheidsrechters en ook, indien nodig, aan spelers, coaches en teamleiders van de vereniging.
- beoordelen van de clubscheidsrechters en het opmaken van beoordelingsrapporten.
- adviseren scheidsrechterscommissie m.b.t. promotie / degradatie van de clubscheidsrechters.
- werven van scheidsrechters.
- heeft zitting in toernooicommissie v.w.b. de organisatie rond de scheidsrechters.
- rapportage scheidsrechterscommissie bij calamiteiten, incidenten, te verwachten problemen; hulp clubscheidsrechters bij het opmaken van rapporten.
- probeert de kwaliteit van de scheidsrechters te verhogen.
- probeert alle scheidsrechters consequent en op een zelfde lijn de wedstrijden te laten leiden.
- probeert uniformiteit m.b.t. spelregelinterpretaties en de toepassing daarvan te bewaken c.q. te bevorderen.
- evalueert objectief de wedstrijd met de scheidsrechter teneinde hun niveau te verbeteren.

Gedurende een wedstrijd is het van belang dat de supervisor het volgende bewaakt:

- hij neemt geen beslissing voor de scheidsrechter.
- hij beïnvloedt de mening van de scheidsrechter niet.
- hij mag door de scheidsrechter geraadpleegd worden m.b.t. spelregels en spelregelinterpretaties.

De lokale coördinator en supervisor dient zich op de hoogte te houden van alle van belang zijnde regels en richtlijnen van de NIJB. Moet ook bereid zijn om deel te nemen aan bijeenkomsten, seminars of cursussen, die door de NIJB worden georganiseerd.

5 Werving, selectie en behoud

5.1 Werving

Bij NIJMEGEN DEVILS JEUGD is een scheidsrechtercoördinator actief, die via de coaches en door persoonlijke benadering clubscheidsrechters werft. Dit begint meestal bij de jeugd en bij voorkeur bij de U14 en U17-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief ijshockey, ouders en oud scheidsrechters worden benaderd om een wedstrijd te leiden.

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige ijshockey achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.

Activiteiten die hier aan kunnen bijdragen zijn:

- een vaste rubriek op de website van de NIJB.
- wervingsactie bij alle andere Nijmeegse ijshockey verenigingen.
- een vaste rubriek op de website van al de Nijmeegse ijshockey verenigingen.
- workshops over Fair Play & Respect op scholen en bedrijven van spelers en scheidsrechters.
- posters NOC*NSF ophangen.

Deze en andere opties / ideeën zullen binnen de vereniging en met de huidige scheidsrechters groep besproken worden.

5.2 Selectie

Gelukkig zijn ook scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft weer andere kwaliteiten dan de ander en door de scheidsrechters te begeleiden en te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere teams kan en mag gaan fluiten.

Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en wordt deze gevraagd op welk niveau hij/zij wil en kan fluiten.

NIJMEGEN DEVILS JEUGD selecteert en vraagt de mening van de persoon zelf om hem/haar in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet.

De selectie wordt mede bepaald door:

- *wensen scheidsrechter.*
- *deskundigheid scheidsrechter.*
- *beoordeling supervisor / scheidsrechtercoördinator.*

5.3 Behoud van scheidsrechters

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus dient er ook nadrukkelijk aandacht besteed worden aan de scheidsrechters die je hebt, om ze ook voor de club te behouden. Dit doen wij door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen bij onze club en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen.

Dit zijn bij NIJMEGEN DEVILS JEUGD de scheidsrechter coördinator Marcel Schuurkes, en in de toekomst de scheidsrechtersupervisor, die ook altijd de scheidsrechter in bescherming zullen nemen wanneer dit nodig is. Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er overleg met alle scheidsrechters en scheidsrechtercoördinator / supervisor over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met deze nieuwe spelregels, wedstrijdgerichte situaties, outfit en vergoedingen.

Daarnaast is er tijdens de winterstop ook nog een bijeenkomst om de eerste helft van het seizoen te bespreken en te evalueren. En aan het eind van het seizoen vind nog een laatste evaluatie/terugkomsessie plaats.

6 Opleiding en begeleiding

6.1 Opleiding

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijkt geeft zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter.

Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

Opleidingstraject:

- Alle aspirant-clubscheidsrechters hebben een intakegesprek met de scheidsrechter coördinator.
- Volgen dan de NIJB basisscheidsrechtercursus.
- Verder streven we ernaar elke maand een avond met alle scheidsrechters bij elkaar te komen voor bijscholing en om situaties en aandachtspunten met elkaar te bespreken.
- Wanneer mogelijk gezamenlijk wedstrijden van de Nijmegen Devils bekijken en nabespreken.
- Allen krijgen de kans om, als ze dat ambiëren, in hun eigen tempo, door te groeien naar bondscheidsrechter.
- Ons streven is om clubscheidsrechters, net zoals bij spelers, door te laten stromen naar het voor hun hoogst haalbare niveau.
- Indien mogelijk zullen opleidingen zoveel mogelijk in Nijmegen worden georganiseerd of in samenwerking met verenigingen uit andere steden.

6.2 Begeleiding

Bij NIJMEGEN DEVILS JEUGD hebben we een scheidsrechtercoördinator maar nog geen gediplomeerde en/of gecertificeerde supervisor. In Nijmegen hebben we 3 clubscheidsrechters (zie bijlage A onder punt 12).

Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, begeleiden en te ondersteunen zal het vertrouwen, objectiviteit, en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.

Elk seizoen:

- Komen we met alle scheidsrechters tijdig bij elkaar om eventuele spelregelwijzigingen en interpretaties door te nemen.
- Aan het begin van elk seizoen vind een persoonlijk gesprek plaats met de scheidsrechter coördinator.
- Krijgt elke scheidsrechter een overzicht van alle wedstrijden in Nijmegen tot de winterstop.
- De scheidsrechteraanwijzingen per maand.

- Tijdens de winterstop vind met alle clubscheidsrechters een gezamenlijke en individueel een evaluatie van de eerste helft van het seizoen plaats.
- De scheidsrechter coördinator heeft in diezelfde periode ook contact met alle ijshockeyverenigingen in Nijmegen voor een evaluatie van de eerste helft van het seizoen.
- De tweede helft van het seizoen vind de zelfde procedure plaats.
- Aan het eind van het seizoen is er een terugkomsessie waarin gezamenlijk en individueel wordt teruggeblikt op het hele seizoen en vooruitgekeken naar het komende seizoen.
- De bijeenkomst voor de spelers en ouders van de U14 aan begin van het seizoen vind plaats 2 weken voor aanvang van de competitie. Eenzelfde bijeenkomst zal met de U12 en U17 gehouden worden. Voor de ouders van de mini's en welpen wordt tijdens een van de trainingen ook een startbijeenkomst gehouden worden.

7 Begeleiding / rapportages

Doelstelling is natuurlijk scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering van hun prestatieniveau. Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen zal Marcel Schuurkes de scheidsrechter laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.

Marcel Schuurkes zal de (club)scheidsrechters in Nijmegen gaan begeleiden. Hierdoor wordt voorkomen dat zij door verschillende "praktijkbegeleiders" worden begeleid wat weer onduidelijkheid voor de scheidsrechter tot gevolg kan hebben.

Marcel zal periodiek overleg plegen over de vorderingen van hun pupillen en dit communiceren met de Referee in Chief.

7.1 Traject nieuwe clubscheidsrechters op weg naar de eerste wedstrijd

Allereerst vind een intakegesprek (met ouder wanneer de scheidsrechter minderjarig is) plaats. In dit gesprek wordt duidelijk aangegeven wat er tijdens de opleiding van iemand wordt verwacht qua inzet en mentaliteit.

Omdat het ijshockey seizoen niet erg lang is wordt bij de start van het opleiden van scheidsrechters ervoor gekozen, afhankelijk van zijn leeftijd, (ijshockey)achtergrond en ervaring met ijshockey tevens te beginnen met wedstrijden fluiten. Er wordt dan een wedstrijd gekozen die aansluit bij het (start)niveau van de aspirant scheidsrechter.

Deze zal dan met een meer ervaren scheidsrechter zijn eerste wedstrijden fluiten. Bij deze wedstrijden zal zowel de aspirant scheidsrechter als zijn collega te begeleid worden.

De eerste wedstrijden worden 1 op 1 geëvalueerd met de aspirant scheidsrechter. Tijdens deze evaluaties wordt **vooral** besproken wat er goed ging tijdens de wedstrijd. Dan worden de mogelijke aandachtspunten en specifieke leer behoefte vanuit de aspirant scheidsrechter naast elkaar gelegd en vervolgens een route uitgestippeld om dit te faciliteren.

7.2 Rapportages

Het is een streven van de supervisor om vorderingen van scheidsrechters die zowel de potentie als de bereidheid hebben door te groeien naar bondsscheidsrechter 2 keer per seizoen aan de Referee in Chief te rapporteren zodat deze inzicht krijgt in de vorderingen van de Nijmeegse scheidsrechters.

Mocht er op enig ander moment aanleiding zijn een scheidsrechter onder de aandacht van de Referee in Chief te brengen zal dit natuurlijk worden gedaan.

7.3 Voortgangsgesprekken

Deze zullen plaatsvinden aan het begin van het seizoen, in de winterstop, aan het eind van het seizoen, op verzoek van de scheidsrechter zelf en verder wanneer daartoe aanleiding is.

7.4 Beoordeling van clubscheidsrechters

De beoordeling van de scheidsrechters wordt ideaal gezien gedaan door de lokale supervisor of ander geschikt geacht persoon. En zal gebeuren op basis van bekeken wedstrijden en een spelregelkennis. Deze beoordelingen zullen 3 keer per seizoen plaats vinden.

Wanneer er echter een aanleiding is of wanneer een scheidsrechter er zelf om vraagt, kan het aantal beoordelingsmomenten meer zijn dan het eerder genoemde aantal van 3 keer.

7.5 De U14 bijeenkomsten aan begin van het seizoen

Deze interactieve bijeenkomst zal binnen de eerste maand vanaf de start van de ijstraining gehouden worden. Hier zullen de volgende zaken besproken worden:

- Spelregelwijzigingen(wanneer aan de orde).
- Gedragsregels binnen de NIJMEGEN DEVILS JEUGD.
- Fair Play & Respect.

Naast de bijeenkomst van de U14 zullen soortgelijke bijeenkomsten ook met alle andere jeugd teams worden gehouden.

8 Indeling scheidsrechters

De scheidsrechteraanwijzingen worden door de scheidsrechter coördinator gedaan. Hierbij wordt met de volgende aspecten rekening gehouden:

- De leeftijd van de scheidsrechter ten opzichte van de leeftijd van de spelers. Het streven hierbij is dat de scheidsrechter minimaal twee leeftijdsniveaus ouder is dan de wedstrijd die hij of zij leidt.
- De persoonlijk vaardigheden en wedstrijdervaring van de scheidsrechter
- Een scheidsrechter zal niet boven een niveau worden ingedeeld wanneer deze zelf nadrukkelijk daarom vraagt.
- Aspirant scheidsrechters zullen aanvankelijk gekoppeld worden aan een meer ervaren scheidsrechter. Daarnaast zal zoveel mogelijk ook een begeleider / supervisor aanwezig zijn.
- Voor aanvang van het seizoen wordt elke scheidsrechter gevraagd data aan te leveren wanneer ze wegens werk, eigen wedstrijd of andere reden niet kunnen worden ingedeeld.
- Het streven is om wedstrijden steeds minimaal 2 weken vooruit te in te delen
- Communicatie betreffende het aanwijzen van wedstrijden gaat via sms, telefoon en email, maar zal uiteindelijk zal de definitieve aanwijzing per email worden bevestigd.

9 Beloning / betaling

Hieronder volgen de wedstrijdvergoedingen zoals die op de website van de NIJB zijn weergegeven.

scheidsrechter Eredivisie	€ 111,-
scheidsrechter Eredivisie bekerfinale en play-offs	€ 138,-
stand-by scheidsrechter Eredivisie	€ 17,00
linesman Eredivisie	€ 55,-
linesman Eredivisie bekerfinale en play-offs	€ 69,-
door NIJB aangestelde doelrechter Eredivisie	€ 14,-
scheidsrechter eerste divisie	€ 44,-
scheidsrechter eerste divisie play-offs	€ 55,-
linesman eerste divisie	€ 22,-
linesman eerste divisie play-offs	€ 28,-
scheidsrechter promotiedivisie	€ 26,-
linesmen promotiedivisie	€ 16,-
scheidsrechter U21 divisie	€ 27,-
linesman U 21 divisie	€ 16,-
referee U17 divisie	€ 22,-
linesman U17 divisie	€ 11,-
referee U14 divisie	€ 17,-
referee U12 divisie	€ 11,-

De vergoedingen worden door de officialscorer na de wedstrijd, voor het tekenen van de wedstrijd sheet uitbetaald.

Ook streven we ernaar om alle clubscheidsrechters te voorzien van een complete scheidsrechteruitrusting. Om dit te bereiken, bekijken we de mogelijkheden om een gepaste sponsor te werven zodat helm, broek en/of shirt reclame gevoerd kan worden door de scheidsrechters.

De club heeft momenteel de volgende kleding / uitrusting beschikbaar voor de clubscheidsrechters:

- Helm, zwart 3 stuks
 - Scheidsrechterfluit 3 stuks
- (Om hygiënische redenen stel ik voor dat scheidsrechters die nog geen eigen fluit hebben deze bij aanvang van het nieuwe seizoen of start van de scheidsrechtercursus er een van hun vereniging ontvangen.)*
- Scheidsrechtershirt 3 stuks
 - Scheidsrechterbroek 0 stuks
 - Beenbeschermers 0 paar
 - Ellenboogbeschermers 0 paar

10 Opvang scheidsrechters tijdens de wedstrijden

10 gouden regels zijn:

1. U benoemt een bestuurslid belast met scheidsrechterszaken.
2. U ontvangt elke scheidsrechter zoals u uw gasten thuis ontvangt.
3. U koopt uw gastheerschap niet af met consumptiebonnen, dat doet u thuis ook niet.
4. U biedt hem of haar plus de partner een kop koffie of iets anders aan en maakt een praatje met beiden.
5. U wijst de scheidsrechter de kleedkamer die van te voren is schoongemaakt en ontdaan van kratjes e.d.
6. U informeert wat de scheidsrechter in de pauze wil drinken en brengt hem dat persoonlijk.
7. U biedt ook de partner van de scheidsrechter iets te drinken aan in de pauze.
8. U zorgt er voor dat de scheidsrechter en partner na afloop van de wedstrijd goed worden verzorgd.
9. U grijpt in als iemand voor, tijdens of na de wedstrijd onfatsoenlijk optreedt naar de scheidsrechter.
10. U brengt de landelijke scheidsrechterscommissie op de hoogte van uw beleid m.b.t. ontvangst en begeleiding van scheidsrechters

Bij NIJMEGEN DEVILS JEUGD is het volgende geregeld rond de wedstrijden**Voor aanvang wedstrijd****- 45 minuten**

- scheidsrechter aanwezig.
 - scheidsrechter meldt zich bij de ruimte waar de wedstrijdsheet wordt opgemaakt en krijgt sleutel van de kleedkamer.

- 20 minuten

- scheidsrechter krijgt de wedstrijdsheet en de spelerspassen ter controle aangeboden.
- scheidsrechter doet laatste voorbereidingen.

- 10 minuten

- uitrusting in orde!, - fluit controleren!, - pen, meetlint en notitieblokje in orde!
- warming up.

-5 minuten

- Scheidsrechters geven coaches en leiders van beide teams een hand en wensen ze een prettige wedstrijd.

-2 minuten

- spelers van beide teams geven elkaar de hand en captains en assist captains geven de scheidsrechters een hand.

0 minuten

- wedstrijd begint.

Rust na 1^e periode (3 minuten)

- scheidsrechter rust in de officialbank.
- eventueel korte feedback van supervisor (indien aanwezig en noodzakelijk).

0 minuten

- 2^e periode begint.

Rust na 2^e periode (15 minuten(dweilpauze))

- scheidsrechter 1 gaat als eerste het ijs af en zit toe dat het bezoekende team als eerste naar de kleedkamer gaat.
- daarna volgt het thuisteam naar hun kleedkamer.
- eventueel korte feedback van supervisor (indien aanwezig en noodzakelijk).

0 minuten

- 3^e periode begint.

Na afloop:

- spelers van beide teams geven elkaar de hand en captains en assist captains geven de
- scheidsrechters een hand .
- scheidsrechter 1 gaat als eerste het ijs af en zit toe dat het bezoekende team als eerste naar de kleedkamer gaat.
- daarna volgt het thuisteam naar hun kleedkamer.
- scheidsrechter 2 verlaat als laatste het speelveld.
- scheidsrechter handelt administratieve handelingen af:
 - wedstrijdformulier, indien van toepassing.
 - eventuele strafrapporten.
- eventueel korte feedback van supervisor (indien aanwezig en noodzakelijk).
- scheidsrechter gaat douchen.
- scheidsrechter meldt zich bij de ruimte waar de wedstrijdsheet wordt opgemaakt en levert sleutel en eventuele gebruikte uitrusting van de kleedkamer in.

11 Overzicht scheidsrechters en linesmen

Voornaam	Achternaam	Geb. datum	woonplaats	Functie	lid van club
Jamie	Pilgrim	28-09-96	Nijmegen	Speler	Nijmegen Devils
Matthijs	Ruijsch		Nijmegen		
Vince	Derks	13-10-1999	Wijchen	Speler	Nijmegen Devils